



AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste	Expert en Innovation et capitalisation
Portée de la publication :	Annonce générale
Catégorie (candidat éligibles) :	Être ressortissant d'un pays de l'UEMOA
Domaine d'activités	Innovation, capitalisation & gestion des connaissances
Délai de soumission :	09 mars 2022
Adresse de soumission	recrutement@cif-ao.org
Type de contrat :	Contrat à Durée Déterminée
Lieu d'affectation:	Ouagadougou, Burkina Faso
Langues requises :	Français, atout anglais.
Prise de fonction :	1 ^{er} avril 2022
Durée du contrat :	Deux ans renouvelable

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La Confédération des Institutions Financières d'Afrique de l'Ouest (CIF) est le réseau fédérateur des caisses de base, des faïtières nationales, des coopératives d'épargne et de crédit, et des unités d'affaires opérant dans la finance inclusive au sein de l'espace UEMOA. En croissance depuis plusieurs années, la CIF est représentée dans 5 pays (le Sénégal, le Bénin, le Mali, le Togo et le Burkina Faso), et poursuit son expansion avec l'évolution de ses offres ainsi qu'une nouvelle politique d'intégration de ses membres et partenaires dans la sous-région.

La CIF ambitionne d'«Être l'acteur de référence de l'inclusion financière et de l'innovation en Afrique, toujours centré sur le financement de l'économie solidaire et l'expérience client, et qui s'ajuste continuellement aux mutations technologiques», à l'horizon 2025.

Pour répondre à l'enjeu stratégique du repositionnement du Réseau CIF, la Direction Générale de la CIF souhaite renforcer son équipe par l'enrôlement d'un **Expert en Innovation et Capitalisation**.

II. DESCRIPTION DES RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité du Directeur de l'Innovation, du Partenariat et de la Capitalisation, **l'Expert en Innovation et Capitalisation** a pour mission de capitaliser l'expérience du Réseau CIF et de prendre appui sur cette capitalisation pour implémenter des innovations significatives dans les projets de la CIF.

Etendue des activités et tâches :

1. Etablir une stratégie de capitalisation basée sur un diagnostic et déclinée en plan d'actions en lien avec le plan d'affaires 2021-2025 de la CIF ;
2. Assurer l'appropriation de la stratégie de capitalisation de la CIF ;
3. Déployer la stratégie de capitalisation de la CIF, en particulier :
 - a. Documenter et diffuser périodiquement la valeur ajoutée du Réseau CIF à l'inclusion financière et sociale dans l'espace UEMOA ;
 - b. Organiser la production d'informations sur les succès-stories illustrées au sein du Réseau CIF;
 - c. Organiser le business intelligence pour le suivi des réseaux membres, des activités et projets de la CIF;
 - d. Contribuer à la rédaction des projets à forte valeur ajoutée pour la CIF et les réseaux membres ;
 - e. Générer les rapports d'activités périodiques illustrées de la CIF;
 - f. Organiser la documentation sur les acquis et leçons de la CIF.



III. COMPETENCES DU POSTE

- Expérience dans la conception des stratégies de capitalisation et développement des projets innovants;
- Capacités avérées en capitalisation des expériences et projets;
- Excellente connaissance de l'industrie de la microfinance ;
- Connaissance des technologies utilisées dans le Réseau CIF ;
- Bonne capacité de conception des projets;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Power Point, Excel. ;
- Adhésion aux principes et valeurs de la CIF : Solidarité, Equité, Respect, Transparence, Intégrité, Engagement ;
- Aptitudes à travailler en équipe, et à produire des résultats sous pression dans un environnement multiculturel ;

IV. SUPERVISION

L'Expert en Innovation et Capitalisation travaillera sous la supervision du Directeur de l'Innovation, du Partenariat et de la Capitalisation, basé au Burkina.

V. DIPLÔME ET QUALIFICATIONS

Diplôme :

- BAC+4 dans une ou plusieurs des disciplines suivantes : gestion des connaissances, communication, communication pour le développement, relations internationales, gestion ou autres domaines pertinents.

Expérience professionnelle :

- 5 ans d'expérience professionnelle dont au moins trois (03) en gestion des connaissances ou capitalisation
- Expérience en relations publiques et communication externe, campagnes de diffusion et sensibilisation ;
- Expérience dans les supports de communication, et avec une bonne connaissance de la technologie des médias, des systèmes de gestion basés sur le Web, médias sociaux pour l'information du public / plaidoyer, forte capacité à traduire les informations techniques dans une grande variété de groupes cibles
- Une expérience dans le développement international serait un atout

VI. OFFRES

Tout candidat(e) intéressé par la présente offre est invité à soumettre son CV (4 pages maximum) sincère, une lettre de motivation adressée au Directeur Général de la CIF, une copie du diplôme exigé et des attestations ou certificats.

La date limite pour la réception des candidatures est fixée au **09 mars 2022 à minuit GMT.**

Adresse de soumission : recrutement@cif-ao.org

VII. EVALUATION DES OFFRES

La longue liste :

Les CV des soumissionnaires seront analysés et seuls les candidats remplissant les conditions minima seront considérés pour la liste restreinte :

- BAC+4 en gestion des connaissances, communication, communication pour le développement, relations internationales, gestion ou autres domaines pertinents.
- 05 ans d'expérience professionnelle dont au moins trois (03) en gestion des connaissances

La liste restreinte :

Les candidatures retenues sur la longue liste seront soumises à (i) un test psychotechnique et (ii) un test écrit pour en déduire une liste restreinte.

Interview : Les candidats retenus sur la liste restreinte seront invités à une interview

Évaluation finale, classement et recommandations pour décision du Directeur Général

Ouagadougou, le 1^{er} mars 2022

Le Directeur Général,

Mathieu SOGLONOU