



AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste	Directeur de l'Innovation, du Partenariat et de la Capitalisation
Portée de la publication :	Annonce générale
Catégorie (candidat éligibles) :	Être ressortissant d'un pays de l'UEMOA
Domaine d'activités	Innovation, technologie & intelligence économique
Délai de soumission :	09 mars 2022
Adresse de soumission	recrutement@cif-ao.org
Type de contrat :	Contrat à Durée Déterminée
Lieu d'affectation:	Ouagadougou, Burkina Faso
Langues requises :	Français, atout anglais.
Prise de fonction :	1 ^{er} avril 2022
Durée du contrat :	Trois ans renouvelables

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La Confédération des Institutions Financières d'Afrique de l'Ouest (CIF) est le réseau fédérateur des caisses de base, des faitières nationales, des coopératives d'épargne et de crédit, et des unités d'affaires opérant dans la finance inclusive au sein de l'espace UEMOA. En croissance depuis plusieurs années, la CIF est représentée dans 5 pays (le Sénégal, le Bénin, le Mali, le Togo et le Burkina Faso), et poursuit son expansion avec l'évolution de ses offres ainsi qu'une nouvelle politique d'intégration de ses membres et partenaires dans la sous-région.

La CIF ambitionne d'être l'acteur de référence de l'inclusion financière et de l'innovation en Afrique, toujours centré sur le financement de l'économie solidaire et l'expérience client, et qui s'ajuste continuellement aux mutations technologiques», à l'horizon 2025.

Pour répondre à l'enjeu stratégique du repositionnement du Réseau CIF, la Direction Générale de la CIF souhaite renforcer son équipe par l'enrôlement d'un **Directeur de l'Innovation, du Partenariat et de la Capitalisation**

II. DESCRIPTION DES RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité du Directeur Général de la CIF ou de son délégué de pouvoirs, le **Directeur de l'Innovation, du Partenariat et de la Capitalisation** a pour mission de garantir à la CIF un portefeuille équilibré de projets innovants à valeur ajoutée aux réseaux membres et une excellente capacité de mobilisation des ressources pour le déploiement des projets stratégiques de la CIF.

Etendue des activités et tâches :

1. Elaborer et mettre en œuvre une stratégie efficace de mobilisation de partenariats avec des bailleurs de fonds ou investisseurs d'impacts, et de toutes organisations intéressées par l'inclusion financière et sociale des populations ;
2. Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de développement d'un portefeuille de projets innovants à grande valeur ajoutée aux réseaux membres ;
3. Mettre en œuvre une approche qui génère un financement adéquat pour l'exécution des projets et budgets de la CIF au profit de ses membres ;
4. Rédiger toute la documentation sur les projets du Réseau CIF ;
5. Assurer la capitalisation des acquis et expériences du Réseau CIF;
6. Veiller à la disponibilité et à la qualité des documents des projets et toute information nécessaire au développement des partenariats et à la mobilisation des ressources.



III. COMPETENCES DU POSTE

- Expérience reconnue en développement des partenariats et mobilisation des ressources ;
- Expérience dans la finance digitale
- Excellente connaissance de l'industrie de la microfinance ;
- Connaissance des technologies utilisées dans le Réseau CIF ;
- Bonne capacité de conception des projets, en réflexion stratégique, en négociation et communication;
- Bonne maîtrise des pratiques et procédures en matière de gestion financière ;
- Capacités avérées en conception et implantation de produits financiers ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Power Point, Excel.. ;
- Adhésion aux principes et valeurs de la CIF : Solidarité, Equité, Respect, Transparence, Intégrité, Engagement ;
- Aptitudes à superviser des équipes ;
- Aptitudes à produire des résultats sous pression et dans un environnement multiculturel.

IV. SUPERVISION

Le Directeur de l'Innovation, du Partenariat et de la Capitalisation travaillera sous la supervision du Directeur Général de la CIF ou de son délégué de pouvoirs désigné, basé au Burkina.

V. DIPLÔME ET QUALIFICATIONS

Diplôme :

- BAC+4 en gestion des Entreprises, gestion commerciale, gestion des projets, économie, finance/comptabilité, planification ou systèmes d'information.

Expérience professionnelle :

- 10 ans d'expérience professionnelle dont au moins cinq (05) en qualité de chef d'équipe ;
- Au moins cinq (05) expériences réussies en matière de développement de partenariats ou de mobilisation de ressources ;
- Une expérience dans le Réseau CIF serait un atout.

Langues :

Avoir une très bonne connaissance du français et un usage courant de l'anglais est souhaité.

VI. CANDIDATURES

Tout candidat(e) intéressé par la présente offre est invité à soumettre son CV (4 pages maximum) sincère, une lettre de motivation adressée au Directeur Général de la CIF, une copie du diplôme exigé et des attestations ou certificats.

La date limite pour la réception des candidatures est fixée au **09 mars 2022 à minuit GMT**.

Adresse de soumission : recrutement@cif-ao.org

VII. EVALUATION DES OFFRES

La longue liste :

Les CV des soumissionnaires seront analysés et seuls les candidats remplissant les conditions minimales seront considérés pour la liste restreinte :

- BAC+4 en gestion des Entreprises, gestion commerciale, gestion des projets, économie, finance/comptabilité, planification ou systèmes d'information.
- 10 ans d'expérience professionnelle dont au moins cinq (05) en qualité de chef d'équipe,

La liste restreinte :

Les candidatures retenues sur la longue liste seront soumises à (i) un test psychotechnique et (ii) un test écrit pour en déduire une liste restreinte.

Interview : Les candidats retenus sur la liste restreinte seront invités à une interview.

Évaluation finale, classement et recommandations pour décision du Directeur Général

Ouagadougou, le 1^{er} mars 2022

Le Directeur Général,

Mathieu SOGLONOU